

西南大学文件

西校〔2022〕58号

西南大学关于印发《书记校长走访拓岗促就业专项行动实施方案》的通知

各单位：

《西南大学书记校长走访拓岗促就业专项行动实施方案》已经学校 2022 年第 5 次校长办公会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

西南大学

2022 年 3 月 31 日

西南大学书记校长走访拓岗促就业 专项行动实施方案

为贯彻落实《教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》（教学厅函〔2022〕3号）的文件精神，深入落实就业工作“一把手”工程，发挥书记、校长及校领导班子成员带头示范作用，全面深化校地校企合作、供需对接，全力促进毕业生更加充分更高质量就业，结合学校实际，制定本方案。

一、行动主题

用人单位大走访 全员联动促就业

二、行动时间

2022年3-8月

三、参与对象

以学校党委书记、校长、校级领导班子成员和职能部门领导、学院（部）党委书记、院（部）长、院（部）领导班子成员为主要参与对象，同时发动专任教师、辅导员、行政管理人员及退休教师广泛参与。

四、行动目标

通过专项行动实施，形成学校书记、校长及校级领导班子带

头示范、职能部门领导、学院（部）书记、院（部）长及院（部）领导班子锐意跟进、辅导员和教职工广泛参与的用人单位大走访、全员联动促就业良好局面。立足西部地区，覆盖全国省市，面向重点领域，面向基层单位，深入各地组织、人社、教育部门和企事业单位，新挖掘优质精准就业信息 5000 条，新增加来校招聘用人单位 500 家，新选聘“引才荐才大使”100 名，新建设“人才引荐工作站”100 个，新开拓就业见习实践基地 50 个。学校书记、校长及校领导班子成员走访拜访用人单位不少于 100 家，每个学院（部）书记、院（部）长及院（部）领导班子成员走访拜访用人单位 50-100 家，建立用人单位走访长效机制，确保毕业去向落实率稳中有升。

五、行动任务

1.开拓就业渠道和岗位。通过专项行动主动加强与地方政府部门、企事业单位和各地校友会的交流合作，扩大人才合作伙伴关系，共建“人才引荐工作站”“就业见习基地”，从校内外选聘“引才荐才大使”，大力挖掘用人信息，邀请企事业单位来校招聘，为毕业生提供更多就业渠道和岗位。

2.开展社会需求调查。通过专项行动深度了解用人单位对毕业生的能力素质要求，查找学校人才培养和就业服务等方面的不足，促进学校学科专业调整、人才培养改革、招生计划动态调整和就业指导服务质量提升。与企事业单位积极发展人才“预约定制”关系，开展订单式培养毕业生。

3.推进毕业生跟踪调查。通过单位走访、交流座谈、问卷调查等形式深入了解毕业生的工作、生活和发展情况，听取毕业生对学校人才培养、就业指导服务的意见建议。深入了解用人单位对学校毕业生的满意度，以及在思想道德品质、职业素养、专业能力等方面的反馈意见，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量。

六、行动方式

1.对接生源大省拜访。主动拜访学校生源大省的组织、教育和人社部门，叩门问需，共商合作，扩展毕业生就业渠道。

2.拓展重点领域走访。围绕国家重大战略、重大项目和战略性新兴产业、现代服务业等重点领域，成渝双城经济圈等重点区域，突出农业、教育等学校办学特色领域，深入重点行业和企事业单位走访。

3.破解就业难点专访。针对毕业生就业特别困难的专业，选择代表性企事业单位进行专访，寻求破解就业难点的方法路径。

4.加强协作单位回访。对学校理事会单位、战略合作单位、科研协作单位、优秀校友单位等协作单位积极回访，扩大交流，深化人才合作。

5.结合公务活动随访。结合校地校企合作考察、科研学术交流、校友会活动、人才交流洽谈及其他公务会议等，参加活动的领导或教职工利用公务活动对当地知名企事业单位随访。

七、行动举措

1.细化专项行动方案。学校把开展专项行动作为促进毕业生就业的重点工作统筹制订实施方案，既立足当前为毕业生大批量拓展新就业岗位，又着眼长远大力发展新就业渠道与合作关系、建立用人单位走访长效机制。各二级培养单位要落实主体责任和直接责任，制订本单位的用人单位走访实施方案，将用人单位大走访开展好、落实好、见实效。(时间：2022年3月，牵头单位：党政办公室)

2.进行专题动员部署。召开全校专项行动部署会，对专项行动进行专题部署，统一思想，明确分工，落实责任，建立制度，将全校专项行动迅速推进。各学院（部）要在本单位进行专项行动部署，动员教职工和辅导员广泛参与，全员联动促就业。(时间：2022年3月，牵头单位：招生就业处)

3.全力推进就业“十大行动计划”。将专项行动与推进落实学校“进一步加强和改进新时代就业工作十大行动计划”相结合，同步推进“岗位拓展行动计划”和“反馈预警行动计划”。(时间：2022年3月，牵头单位：招生就业处、各相关单位)

4.深入开展“千人千岗就业见习助力乡村振兴”专项行动。将学校即将开展的“‘千人千岗就业见习助力乡村振兴’专项行动”融入走访拓岗专项行动，在助力乡村振兴战略中深化供需对接，拓展就业岗位。(时间：2022年3月-12月，牵头单位：招生就业处)

5.扩展校地校企战略合作。将专项行动融入校地校企战略合作

作项目，在合作项目考察商洽过程中深入走访用人单位，在项目中合作中扩充人才供需、人才共育内容，在促进产学研深度合作中促进毕业生就业。(时间：2022年4-8月，牵头单位：国内合作处)

6.对接校友优势资源。将专项行动开展与校友工作紧密对接，在学校理事会单位接洽、校友论坛活动、重庆青委会项目、校友企业联盟等校友工作中，走进大湾区、京津冀、长江经济带、成渝双城经济圈等区域校友企业，亲密校友情谊，发挥校友资源在就业中的独特优势。(时间：2022年4-8月，牵头单位：对外联络办公室)

7.突出就业重点难点。专项行动以毕业去向落实率低于全校平均的培养单位和专业为重点难点，投入更大力量开拓新渠道新岗位。督促相关二级培养单位以解决就业困难为核心，加大专项行动力度，扩大走访范围，落实主体责任。(时间：2022年4-8月，牵头单位：招生就业处)

8.建立专项行动台帐。学校建立“专项行动电子台帐”，实时统计和定期通报专项行动开展情况，并同步建立走访成果档案，进行分类管理和持续跟进。各二级培养单位要建立走访单位清单和走访成效清单，形成专项行动台帐。(时间：2022年4-8月，牵头单位：招生就业处)

9.开展专项行动总结。对专项行动实施情况进行整理总结，召开总结研讨会，交流经验，发现不足，探索建立走访拓岗长效

机制。(时间：2022年9月，牵头单位：招生就业处)

10.强化走访成果运用。要强化走访成果的反馈和运用，将新岗位新信息及时提供给毕业生，将新渠道新关系及时提供给就业部门，将人才培养改革新意见新建议及时反馈给规划、教务等部门，让走访成果在促进毕业生就业和提高人才培养质量中充分发挥作用。(时间：2022年9月-12月，牵头单位：党政办公室)

八、行动要求

1.加强组织领导。学校成立专项行动工作组，由书记、校长任组长、分管校领导任副组长，党政办公室、组织部、宣传部、招生就业处、国内合作处、对外联络办公室、研究生院(研工部)、教务处、学工部(学生处)等相关部门负责人为成员，强化活动统筹协调和督促落实，保证专项行动深入推进。各学院(部)也要成立书记、院(部)长担任组长的专项行动工作组，推进专项行动走深走实。

2.深化宣传引导。要深入宣传开展专项行动的重大意义和现实作用，利用学校官网、微信公众号等平台持续报道走访的新举措和新成果，在全校营造走访拓岗行动的良好氛围。

3.务求工作实效。要按照行动内容要求，聚焦毕业生就业现实困难，匹配毕业生就业需求，以开拓增量岗位、建立长期合作关系、促进毕业生就业为核心，真访深访，提高走访质量，务求走访实效。

4.建立长效机制。要以开展专项行动为契机，增强紧密联系

用人单位意识，树牢社会需求导向，深化供需对接，扩展合作关系，找准学校与用人单位合作切入点，不断健全就业育人新机制，拓展毕业生就业新空间。

5.加强行动保障。学校为专项行动提供经费、人员、场地等条件保障，将专项行动成效纳入绩效考核指标。为专项行动邀请来校招聘的用人单位提供场地支持，在目前疫情形势下，将产业技术研究院等场地用于毕业生招聘。

6.严格走访纪律。要在用人单位走访中贯彻落实中央八项规定精神，严格践行廉洁自律各项规定和领导干部行为准则，严禁借走访活动公款旅游。

